

مقرر لمدير وكالة الحوض المائي لسبو

رقم 3/2025 بتاريخ 31 DEC. 2025

بإجراء مباراة لتوظيف

(01) تقني من الدرجة الثالثة

و(01) تقني من الدرجة الرابعة

إن مدير وكالة الحوض المائي لسبو،

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية حسبما وقع تغييره وتتميمه؛
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.060 الصادر في 7 ذي الحجة 1377 (25 يونيو 1958) بشأن زجر الخداع في الامتحانات والمباريات العمومية حسبما وقع تغييره وتتميمه؛
- بناء على المرسوم رقم: 2.05.72 الصادر في 29 شوال 1426 (02 دجنبر 2005) بمثابة النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات ولا سيما المادة 8 منه؛
- بمقتضى النظام الأساسي الخاص بمسخدمي وكالات الأحواض المائية المؤشر عليها من طرف وزارة المالية تحت رقم 4313 بتاريخ 12 يوليو 2010 كما وقع تغييره وتتميمه؛
- بناء على المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية حسب ما وقع تغييره وتتميمه؛
- بناء على المرسوم رقم 2-64-389 الصادر في بتاريخ 10 ربيع الثاني 1384 (19 غشت 1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحفوظ بها للمقاولين؛
- بناء على المرسوم رقم 2.01.94 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين و قدماء المحاربين؛
- بناء على المرسوم رقم 2.01.96 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين و قدماء المحاربين؛
- بناء على المرسوم رقم 2.16.145 الصادر في 7 شوال 1437 (12 يوليو 2016) بتغيير وتتميم المرسوم رقم 2.97.218 الصادر في 18 من شعبان 1418 (19 ديسمبر 1997) بتطبيق القانون رقم 05.81 المتعلق بالرعاية الاجتماعية للمكفوفين وضعاف البصر الصادر بتنفيذ الظهير الشريف رقم 1.82.246 بتاريخ 11 من رجب 1402 (6 ماي 1982) والقانون رقم 07.92 المتعلق بالرعاية الاجتماعية للأشخاص المعاقين، الصادر بتنفيذ الظهير الشريف رقم 1.92.30 بتاريخ 22 من ربيع الأول 1414 (10 سبتمبر 1993)؛
- بناء على المرسوم رقم 2.24.518 الصادر في 28 ذي الحجة 1445 (6 يونيو 2024) بتعيين السيد خالد الغماري في منصب مدير وكالة الحوض المائي لسبو؛
- بناء على المرسوم رقم 2.12.90 الصادر في 08 جمادى الآخرة 1433 (02 ديسمبر 2012) يتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية؛

- بناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 2012/24 بتاريخ 28 رجب 1433 (19 يونيو 2012) حول تدبير إجراءات التوظيف في المؤسسات والمقاولات العمومية؛
- بناء على قرار لوزير التجهيز والنقل واللوجستيك والماء رقم 1675.19 صادر في 21 من رمضان 1440 (23 ماي 2019) بتحديد شروط و إجراءات و برامج مباراة توظيف التقنيين من الدرجة الثالثة بوزارة التجهيز والنقل واللوجستيك والماء؛

- بناء على قرار لوزير التجهيز والنقل واللوجستيك والماء رقم 1674.19 صادر في 21 من رمضان 1440 (27 ماي 2019) بتحديد شروط و إجراءات و برامج مباراة توظيف التقنيين من الدرجة الرابعة بوزارة التجهيز والنقل واللوجستيك والماء؛

يقرر ما يلي

المادة الأولى: تجرى يوم الأحد 08 فبراير 2026 بفاس مباراة لتوظيف (01) تقني من الدرجة الثالثة و (01) تقني من الدرجة الرابعة في التخصص التالي:

الدرجة	التخصص المطلوب	عدد المناصب	مكان التعيين
تقني من الدرجة الثالثة	المعلومات Informatique	01	مقر الوكالة بفاس
تقني من الدرجة الرابعة	المحاسبة Comptabilité	01	

المادة الثانية: شروط الترشح :

تفتح هذه المباراة في وجه المترشحين من جنسية مغربية والمتوفرين على السن القانونية المنصوص عليها في قانون الوظيفة العمومية والحاصلين على دبلوم تقني متخصص بالنسبة لدرجة تقني من الدرجة الثالثة ودبلوم تقني بالنسبة لدرجة تقني من الدرجة الرابعة والمسلمتان من طرف إحدى مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2-86-325 الصادر في 8 جمادى الأولى 1407 (9 يناير 1987) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا للمقتضيات التنظيمية الجاري بها العمل .

المادة الثالثة: تشتمل المباراة على الاختبارات التالية :

الاختبارات	المدة	المعامل
أ- اختبار كتابي عام: موضوع عام ذي صلة بقطاع الماء.	(03) ساعات	02
ب- اختبار كتابي خاص: موضوع أو أسئلة ترتبط بالتخصص المطلوب أو بالمهام أو المهارات المهنية المرتبطة بالوظائف المطلوب شغلها.	(03) ساعات	04
ج - اختبار شفوي أو تطبيقي : تناقش فيه لجنة المباراة مع المرشح مواضيع وقضايا مختلفة أو تخضعه لاختبار تطبيقي في التخصص المطلوب وذلك بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.	بين 15 و 30 دقيقة	03

المادة الرابعة: تكوين ملف المشاركة :

1. طلب المشاركة في المباراة يبين فيه الاسم الشخصي والعائلي للمرشح (ة) وعنوانه الشخصي والإلكتروني ورقم هاتفه ويحمل إمضاه؛
2. رسالة حول الحافز (lettre de motivation) تبين الدوافع وراء الرغبة في العمل بالوكالة، تحمل إمضاء المرشح(ة)؛
3. سيرة ذاتية للمرشح (ة) (CV)، تتضمن على الخصوص عناصر التكوين الأساسي والمستمر، المؤهلات والمهارات المهنية، التجربة المهنية ودرجة التمكن من الأداة المعلوماتية ومن اللغات؛
4. نسخة مشهود بمطابقتها لأصل بطاقة التعريف الوطنية؛
5. نسخة مشهود بمطابقتها لأصل الدبلوم في التخصص المطلوب؛
6. صورتان فوتوغرافيتان؛

7. ظرفان متبران يحملان اسم وعنوان المرشح (ة)؛
8. نسخة من قرار المعادلة صادر عن السلطة الحكومية المكلفة بالتعليم العالي يخص المرشحين

الحاصلين على شهادة مسلمة من طرف جامعات أجنبية؛
ملحوظة: علاوة على الوثائق المذكورة أعلاه فإن المرشح (ة) الناجح (ة) بصفة نهائية في هذه المباراة ملزم بتنظيم ملفه بالوثائق الإدارية المطلوبة نظامياً للتعيين بوكالة الحوض المائي لسبو .
9. ترخيص نهائي بالموافقة يسلم **وجوباً** من الإدارة التي ينتمي إليها المترشحين الموظفين.
إيداع طلبات الترشيح:

• توضع ملفات الترشيح مقابل وصل بكتابة مدير الوكالة أو ترسل عن طريق البريد المضمون وجوباً للعنوان المبين أسفله، مع تحديد المنصب المتبارى عليه ويعتبر يوم **الإثنين 19 يناير 2026** على الساعة الرابعة والنصف آخر أجل لقبولها.

مباراة توظيف

تخصص :

وكالة الحوض المائي لسبو ص.ب 2101 فاس

• كل ملف ترشيح يصل بعد انتهاء الأجل المحدد أو غير مستوف للشروط أو تنقصه وثيقة من الوثائق المذكورة أعلاه لن يؤخذ بعين الاعتبار ويحفظ بدون جواب. وسوف يستدعى المرشحون المقبولون لاجتياز المباراة.

المادة الخامسة: تبقى هذه البرمجة خاضعة لأي تعديل أو إلغاء. *Hy*

عن المدير وبتفويض منه
الكاتبة العامة لوكالة الحوض
المائي لسبو
إمضاء : ليلى ميزان